

CONDICIÓN NOCIVA DE TRABAJO		SI	NO	COMENTARIOS
A M B I E N T E P S I C O S O C I A L				
 ASPECTOS PERSONALES	¿El trabajo demanda un exceso de responsabilidad?			
	¿Exige la tarea una capacidad de atención y concentración muy grande?			
	¿El trabajo exige un gran esfuerzo físico?			
	¿La organización del trabajo conduce a una subutilización de las capacidades de la persona?			
	¿El trabajo se desarrolla con un ritmo muy acelerado?			
	¿Las condiciones de trabajo generan estrés?			
	¿Se presenta en forma frecuente malas relaciones interpersonales?			
	¿La administración del trabajo se realiza en forma autoritaria?			
	¿Hay ausencia de incentivos a las personas en sus ocupaciones?			
	La capacitación y actualización relacionadas con el desempeño, ¿son inexistentes o esporádicos?			
	Los espacios de recreación programados por la institución, ¿son escasos?			
C O N D I C I O N E S D E S E G U R I D A D				
 INCENDIOS	¿El colegio carece de extintores?			
	¿El número de extintores con que cuenta la institución son insuficientes?			
	¿Los extintores con que cuenta la institución son inadecuados?			

CONDICIÓN NOCIVA DE TRABAJO		SI	NO	COMENTARIOS
CONDICIONES DE SEGURIDAD				
 INCENDIOS	¿La fecha de recarga de los extintores se encuentra vencida?			
	¿La ubicación de los extintores dificulta su acceso?			
	¿Las personas desconocen el manejo de los extintores?			
	¿En la biblioteca se encuentra almacenado material combustible?			
	¿Se fuma en lugares de alto riesgo de incendio como laboratorios y bibliotecas?			
	¿El material combustible se encuentra mal almacenado?			
CONDICIONES DE SEGURIDAD				
 LOCATIVAS Pisos, techos, paredes, ventanas, escaleras, vidrios	¿Los pisos están húmedos?			
	¿Los pisos tienen huecos, grietas o salientes?			
	¿Los Techos están deteriorados?			
	¿Las paredes están en mal estado?			
	¿Las paredes son inestables?			
	¿Las ventanas se encuentran en mal estado?			
	¿A las escaleras les faltan los pasamanos?			
	Las escaleras que tienen pasamanos, ¿Los tienen en mal estado?			
¿Los escalones son muy pequeños?				