|  |
| --- |
| **INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL – FORMA B** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Nombre del trabajador:** | | | |  | **«NOMBRE\_COMPLETO»** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Número de identificación (ID):** | | | |  | **«ID»** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Cargo:** | | | |  | **«NOMBRE\_DEL\_CARGO»** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Departamento o sección:** | | | |  | **«DEPARTAMENTO\_O\_SECCIÓN\_DE\_LA\_EMPRESA\_DON»** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Edad:** | | | |  | **«Edad»** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sexo:** | | | |  | **«SEXO»** | | | | |
|  | | | |  |  | | | | |
| **Fecha de aplicación del cuestionario:** | | | |  | **«FECHA\_DE\_APLICACIÓNddmm»** | | | | |
|  | | | |  |  | | | | |
| **Nombre de la empresa:** | | | |  |  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS DEL EVALUADOR** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Nombre del evaluador:** | | | |  |  | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Número de identificación (c.c.):** | | | |  |  | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Profesión:** | | | |  |  | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Postgrado:** | | | |  |  | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **No Tarjeta profesional\*:** | | | |  |  | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **No. Licencia en salud ocupacional\*:** | | | |  |  | | | | |
|  | | | |  |  | | | | |
| **Fecha de expedición de la licencia en salud ocupacional\*:** | | | |  |  | | | | |
|  | | | |  |  | | | | |

\* Todo informe que carezca de estos datos *no será válido*.

Pág. 1 de 3

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RESULTADOS DEL CUESTIONARIO** | | | | | | |
|  | |  | |  | |  |  |
| **Dominios** |  | **Dimensiones** |  | **Puntaje** (transformado) |  | **Nivel de riesgo** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo |  | Características del liderazgo |  | «Dimensión\_Características\_del\_liderazgo» |  | «Dimensión\_Características\_del\_liderazgo1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Relaciones sociales en el trabajo |  | «Dimensión\_Relaciones\_sociales\_en\_el\_tra» |  | «Dimensión\_Relaciones\_sociales\_en\_el\_tra1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Retroalimentación del desempeño |  | «Dimensión\_Retroalimentación\_del\_desempe» |  | «Dimensión\_Retroalimentación\_del\_desempe1» |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO** | | |  | **«DOMINIO\_Liderazgo\_y\_relaciones\_sociales»** |  | **«DOMINIO\_Liderazgo\_y\_relaciones\_sociales1»** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Control sobre el trabajo |  | Claridad de rol |  | «Dimensión\_Claridad\_de\_rol\_\_Forma\_B\_pu» |  | «Dimensión\_Claridad\_de\_rol\_\_Forma\_B\_ni» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Capacitación |  | «Dimensión\_Capacitación\_\_Forma\_B\_punta» |  | «Dimensión\_Capacitación\_\_Forma\_B\_nivel» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Participación y manejo del cambio |  | «Dimensión\_Participación\_y\_manejo\_del\_ca» |  | «Dimensión\_Participación\_y\_manejo\_del\_ca1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos |  | «Dimensión\_Oportunidades\_para\_el\_uso\_y\_d» |  | «Dimensión\_Oportunidades\_para\_el\_uso\_y\_d1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Control y autonomía sobre el trabajo |  | «Dimensión\_Control\_y\_autonomía\_sobre\_el\_» |  | «Dimensión\_Control\_y\_autonomía\_sobre\_el\_1» |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **CONTROL SOBRE EL TRABAJO** | | |  | **«DOMINIO\_Control\_sobre\_el\_trabajo\_\_Form»** |  | **«DOMINIO\_Control\_sobre\_el\_trabajo\_\_Form1»** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Demandas del trabajo |  | Demandas ambientales y de esfuerzo físico |  | «Dimensión\_Demandas\_ambientales\_y\_de\_esf» |  | «Dimensión\_Demandas\_ambientales\_y\_de\_esf1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Demandas emocionales |  | «Dimensión\_Demandas\_emocionales\_\_Forma\_» |  | «Dimensión\_Demandas\_emocionales\_\_Forma\_1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Demandas cuantitativas |  | «Dimensión\_Demandas\_cuantitativas\_\_Form» |  | «Dimensión\_Demandas\_cuantitativas\_\_Form1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral |  | «Dimensión\_Influencia\_del\_trabajo\_sobre\_» |  | «Dimensión\_Influencia\_del\_trabajo\_sobre\_1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Demandas de carga mental |  | «Dimensión\_Demandas\_de\_carga\_mental\_\_Fo» |  | «Dimensión\_Demandas\_de\_carga\_mental\_\_Fo1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Demandas de la jornada de trabajo |  | «Dimensión\_Demandas\_de\_la\_jornada\_de\_tra» |  | «Dimensión\_Demandas\_de\_la\_jornada\_de\_tra1» |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **DEMANDAS DEL TRABAJO** | | |  | **«DOMINIO\_Demandas\_del\_trabajo\_\_Forma\_B\_»** |  | **«DOMINIO\_Demandas\_del\_trabajo\_\_Forma\_B\_1»** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Recompensas |  | Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza |  | «Dimensión\_Recompensas\_derivadas\_de\_la\_p» |  | «Dimensión\_Recompensas\_derivadas\_de\_la\_p1» |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Reconocimiento y compensación |  | «Dimensión\_Reconocimiento\_y\_compensación» |  | «Dimensión\_Reconocimiento\_y\_compensación1» |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **RECOMPENSAS** | | |  | **«DOMINIO\_Recompensas\_\_Forma\_B\_puntaje\_»** |  | **«DOMINIO\_Recompensas\_\_Forma\_B\_nivel\_de»** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO**  **PSICOSOCIAL INTRALABORAL** | | |  | **«PUNTAJE\_TOTAL\_del\_cuestionario\_de\_factor»** |  | **«PUNTAJE\_TOTAL\_del\_cuestionario\_de\_facto1»** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| * *Sin riesgo o riesgo despreciable*: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción. * *Riesgo bajo*: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles. * *Riesgo medio*: nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud. * *Riesgo alto*: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con respuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica. * Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica. | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **RECOMENDACIONES PARTICULARES** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fecha de elaboración del informe:** |  |  |  |  |
|  |  | **Dd** | **mm** | **aaa** |
| **Firma del evaluador:** |  |  | | | |

|  |
| --- |
|  |

Pág. 3 de 3