



COMISION NACIONAL  
DE SALUD OCUPACIONAL  
SECTOR TELECOMUNICACIONES



# ***EL SENA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DEL TRABAJO EN ALTURAS***

***CENTRO DE FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN SALUD***

***REGIONAL DISTRITO CAPITAL  
SEPTIEMBRE DE 2009***

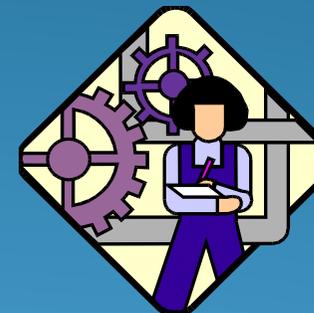
---

# EL TRABAJO DE AYER Y DE HOY

*Aporte del hombre  
para lograr los  
objetivos de la  
organización*



Sociedad del  
Conocimiento



Sociedad  
Industrial



Sociedad  
Manufacturera



Sociedad  
Agraria

# MODELO COMPETENCIAS LABORALES



- ☒ Conocimientos
- ☒ Habilidades
- ☒ Destrezas
- ☒ Aptitudes
- ☒ Actitudes
- ☒ Valores



**DESEMPEÑO  
CON  
CALIDAD**

DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE



# **SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO**

*Estructura conformada por el sector productivo del país, que articula la oferta de formación para el trabajo tomando como referente las normas de competencia laboral colombianas, en la que se definen e implementan políticas y estrategias para el desarrollo y calificación de los recursos humanos del país.*

---

# MARCO JURÍDICO



**RECOMENDACIÓN OIT 195 / 2004: Desarrollo de Recursos Humanos**

**DECRETO 1120 / 1996: Liderar la creación del SNFT**

**CONPES 2945 / 1997: Articular la oferta educativa pública y privada, técnica, tecnológica y profesional.**

**DECRETO 933 / 2003: Certificación de las Competencias Laborales “El SENA regulará, diseñará, normalizará y certificará ...”**

**CONPES 81 / 2003: Consolidación del SNFT**

**DECRETO 249 / 2004: Define funciones del SENA frente al SNFT**

# MARCO NORMATIVO



- ✓ **Resolución 3673 de Septiembre de 2008**  
*Reglamento Técnico de Trabajo Seguro en Alturas*
  - ✓ **Resolución 736 de Marzo de 2009** *Modifica la Resolución 3673 de 2008*
  - ✓ **Resolución 1486 de Junio de 2009** *Lineamientos para cumplir el reglamento SENA*
  - ✓ **Resolución 1938 de 2009.** *Modifica la Resolución 1486 de 2009 SENA*
  - ✓ **Resolución 2318 de Julio de 1996** *Licencias de salud ocupacional para personas naturales y jurídicas.*
-



# ACCIONES

***NORMALIZACIÓN  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACIÓN  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACIÓN -  
CERTIFICACIÓN  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN  
PARA  
ENTRENADORES***



# ACCIONES

***NORMALIZACIÓN  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACIÓN  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACIÓN -  
CERTIFICACIÓN  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN  
PARA  
ENTRENADORES***



# **NORMA DE COMPETENCIA LABORAL**

*Estándar reconocido por trabajadores y empresarios y elevada a ese carácter por el Organismo Normalizador de Competencias Laborales (SNFT - SENA)*

## ***El estándar describe:***

- ✓ Los **resultados** que debe lograr para demostrar la competencia
  - ✓ Los **conocimientos** que se deben aplicar como soporte de su desempeño
  - ✓ El **contexto** laboral necesario para aplicarla
  - ✓ Las pruebas o **evidencias** a presentar
-

# Acuerdo 11 / 2005 CDN SENA



**MESA  
SECTORIAL**

*Instancia voluntaria,  
abierta, con participación del  
Gobierno, Trabajadores,  
Gremios, Formadores,  
Empresarios*

*Convoca equipos técnicos  
para definir las Normas de  
Competencia según  
áreas prioritarias*



**SENA: Apoyo logístico y metodológico**

# METODOLOGÍA



**CARACTERIZACIÓN OCUPACIONAL**



**ANÁLISIS FUNCIONAL**



**AREAS CLAVES**

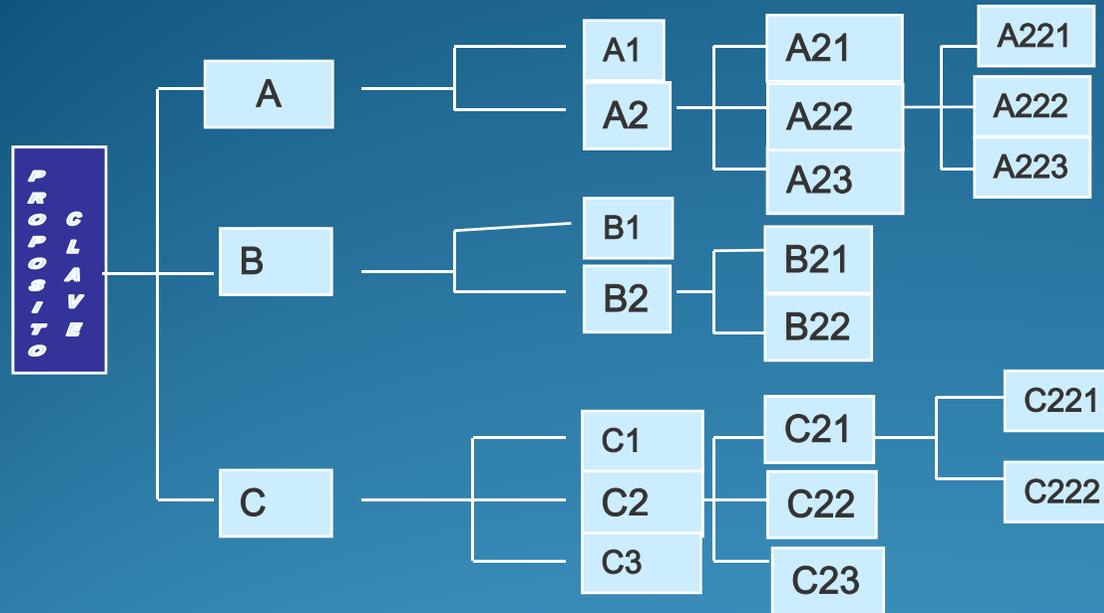


**TITULACIONES**



**NORMAS DE COMPETENCIA**

# SELECCIÓN DE FUNCIONES



## COMPONENTES NORMATIVOS

- ✓ CRITERIOS DE DESEMPEÑO
- ✓ CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN
- ✓ RANGO DE APLICACIÓN
- ✓ EVIDENCIAS REQUERIDAS

# **VERIFICACIÓN**

*de las Normas de Competencia*



## **METODOLÓGICA**

*GARANTIZAR  
NORMAS  
COMPLETAMENTE  
ELABORADAS*

*Auditoría SENA*

## **TÉCNICA**

*ASEGURAR  
RESULTADOS REALES  
Y REQUERIDOS  
POR EL SECTOR*

*Equipo técnico, validación,  
consulta pública y mesa sectorial*

**NORMA 230101093**  
(JUNIO 8 DE 2007)

**Controlar los riesgos de trabajo en altura de acuerdo a la tarea a realizar y actividad económica**

*Realizar actividades generales de control de riesgos de trabajo en altura según tarea a realizar y actividad económica.*

*Aplicar medidas preventivas para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con legislación aplicable vigente.*

*Aplicar medidas de protección para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con la legislación aplicable vigente.*



# ACCIONES

***NORMALIZACIÓN  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACIÓN***  
***BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACIÓN -  
CERTIFICACIÓN  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN  
PARA  
ENTRENADORES***

# FORMACIÓN



- ✓ RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS
- ✓ UTILIZACIÓN DE ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS ACTIVAS
- ✓ FLEXIBILIDAD EN LA FORMACIÓN
- ✓ OFERTA CERRADA O ABIERTA COMPLEMENTARIA

<b>BÁSICO ADMINISTRATIVO</b>	<b>10 horas teóricas con evaluación presencial</b>
<b>BÁSICO OPERATIVO</b>	<b>3 hrs teóricas / 5 hrs prácticas evaluación presencial y práctica</b>
<b>INTERMEDIO</b>	<b>8 hrs teóricas/16 hrs prácticas evaluación presencial y práctica</b>
<b>AVANZADO</b>	<b>16 hrs teóricas/24 hrs prácticas evaluación presencial y práctica</b>
<b>ENTRENADOR</b>	<b>40 hrs teóricas/40 hrs prácticas y 40 pedagógicas teórico prácticas</b>

# FORMACIÓN



<b>TIPO DE LABORES A DESARROLLAR</b>	<b>CURSO A REALIZAR</b>	<b>CARÁCTER</b>
<b><i>Administrativas sin firma de permiso de trabajo: empleadores, jefes, supervisores</i></b>	<b><i>Básico administrativo</i></b>	<b><i>Obligatoria</i></b>
<b><i>Baja exposición en alturas (Inferior a 1.5 mts.) o donde el riesgo sea controlado con sistemas pasivos o medidas colectivas: redes, barandas</i></b>	<b><i>Básico operativo</i></b>	<b><i>Voluntario baja exposición</i></b>
<b><i>Con sistema de tránsito vertical.</i></b>	<b><i>Intermedio</i></b>	<b><i>Obligatorio</i></b>
<b><i>Con sistema de tránsito vertical y desplazamiento horizontal, o cuando se combine con otro trabajo de alto riesgo.</i></b>	<b><i>Avanzado</i></b>	<b><i>Obligatorio</i></b>
<b><i>Orientar formación y entrenamiento para realizar trabajo seguro en alturas niveles básico, intermedio y/o avanzado</i></b>	<b><i>Entrenador</i></b>	<b><i>Obligatorio</i></b>

# ACCIONES



***NORMALIZACIÓN  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACIÓN  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACIÓN -  
CERTIFICACION  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN  
PARA  
ENTRENADORES***



## ***DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL***

***Proceso por medio del cual se **recoge**  
de una persona, **evidencias de**  
**desempeño, de producto y de**  
**conocimiento, con el fin de determinar**  
**si es **competente, o aún no, para****  
**desempeñar una labor.*****



## ***DEFINICIÓN DE CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL***

Proceso mediante el cual un **organismo certificador** investido de autoridad, **testifica por documento escrito**, que una **persona es competente para el desempeño**, con la **calidad** especificada, en una norma de competencia laboral colombiana

# **PROCESO EVALUACIÓN – CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**



- 1. Sensibilización a trabajadores**
- 2. Curso de Formación de Evaluadores**
- 3. Autodiagnóstico e inscripción de candidatos**
- 4. Plan de evaluación**
- 5. Recolección de evidencias**
- 6. Plan de mejoramiento**
- 7. Emisión de juicio**
- 8. Auditoría**
- 9. Certificación**

**PROYECTO PILOTO REGIONAL D.C.**

# ACCIONES



***NORMALIZACIÓN  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACIÓN  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACIÓN -  
CERTIFICACION  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN  
PARA  
ENTRENADORES***

# AUTORIZACIÓN DE ENTRENADORES



## PERSONA NATURAL

- ✓ *Formado en el curso de entrenador.*
  - ✓ *Contar con licencia en Salud Ocupacional.*
  - ✓ *Ser mayor de edad.*
  - ✓ *Programa de formación de acuerdo con el diseño de formación general diseñado por el SENA.*
  - ✓ *Infraestructura y recursos técnicos para realizar el entrenamiento en los niveles básico, medio o avanzado.*
-

# AUTORIZACIÓN DE ENTRENADORES



## PERSONA JURÍDICA

- ✓ *Certificado de existencia y representación legal.*
  - ✓ *Acreditar entrenadores formados y con licencia en salud ocupacional vigente.*
  - ✓ *Programas de capacitación ajustados a los diseños establecidos por el SENA, para trabajo en alturas.*
  - ✓ *Acreditar infraestructura y recursos técnicos, propios o contratados, para realizar el entrenamiento en los niveles que corresponda.*
  - ✓ *Estar a paz y salvo con el SENA.*
-



### Congreso sobre migración colombiana

El SENA y la Asociación Iberoamericana para la Corporación, el Desarrollo y los Derechos Humanos –Aicode-, a través del programa 'Colombia nos une' del Ministerio de Relaciones Exteriores, realizarán el Congreso "La migración colombiana frente a la crisis española: retos de la contratación de origen y al retorno voluntario: modalidades, conveniencias e inconvenientes".



>>Más información...



### SENA formará voluntarios para los Juegos Suramericanos 2010

Mediante una alianza entre el SENA y la organización de los IX Juegos Suramericanos, la entidad apoyará el proceso de preparación del grupo de voluntarios que se encargará de recibir a los deportistas de las delegaciones participantes.

>>Más información...

### Comienza construcción de Estación Piscícola en el Chocó

Con una inversión de 100 millones de pesos comenzó en Quibdó, capital del departamento de Chocó, la construcción y adecuación de acuíambientes para la producción de peces continentales en cautiverio.



>>Más información...



### San Andrés, sede de VII Encuentro Zonal de Bilingüismo



Ninguna fuente detectada en esta página (Alt+F1)  
Las fuentes proporcionan contenido actualizado de sitios web



[Inicio](#) [Normatividad](#) [Oferta de formación](#) [Autorizaciones](#) [Evaluación y certificación](#) [¿A dónde acudir?](#) [Contáctenos](#)

### NOTICIAS

**AVISO:** El 16 de julio de 2009 la Dirección General del SENA expidió la Resolución 1938 de 2009, sobre trabajo seguro en alturas. Descárguela de este [enlace](#) o desde el apartado de "Normatividad".

#### El SENA Risaralda forma entenedores para trabajo seguro en alturas

Pereira, julio de 2009. Atendiendo las resoluciones 003673 del 26 de septiembre de 2008 y 000736 de 13 de marzo de 2009 expedidas por el Ministerio de la Protección Social, la Dirección General del SENA expidió también la Resolución número 01486 el pasado 4 de junio de 2009 en el que reglamenta la formación de entenedores de 'Trabajo Seguro en Alturas' tanto para personas jurídicas como naturales. [Ver más](#)





# ¡GRACIAS!

*<http://www.sena.edu.co/downloads/trabajoalturas/home.html>*

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co) Link: Trabajo Seguro en Alturas

CENTRO DE FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN  
SALUD SENA – REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Carrera 6 No. 45 – 52 Bogotá

2858748 – 2455528 Ext. 15859

[Rnmedinap@sena.edu.co](mailto:Rnmedinap@sena.edu.co)

---