

EL SENA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DEL TRABAJO EN ALTURAS

CENTRO DE FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN SALUD

***REGIONAL DISTRITO CAPITAL
SEPTIEMBRE DE 2009***

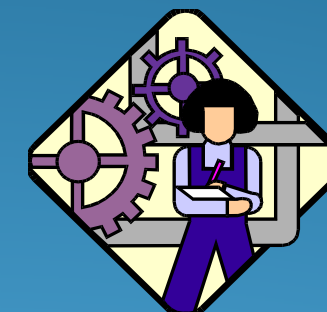
EL TRABAJO DE AYER Y DE HOY



*Aporte del hombre
para lograr los
objetivos de la
organización*



Sociedad del
Conocimiento



Sociedad
Industrial

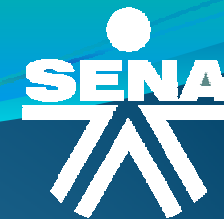


Sociedad
Manufacturera



Sociedad
Agraria

MODELO COMPETENCIAS LABORALES



✉ Conocimientos

✉ Habilidades

✉ Destrezas

✉ Aptitudes

✉ Actitudes

✉ Valores



**DESEMPEÑO
CON
CALIDAD**

DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE



SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Estructura conformada por el sector productivo del país, que articula la oferta de formación para el trabajo tomando como referente las normas de competencia laboral colombianas, en la que se definen e implementan políticas y estrategias para el desarrollo y calificación de los recursos humanos del país.

MARCO JURÍDICO



RECOMENDACIÓN OIT 195 / 2004: Desarrollo de Recursos Humanos

DECRETO 1120 / 1996: Liderar la creación del SNFT

CONPES 2945 / 1997: Articular la oferta educativa pública y privada, técnica, tecnológica y profesional.

DECRETO 933 / 2003: Certificación de las Competencias Laborales “El SENA regulará, diseñará, normalizará y certificará ...”

CONPES 81 / 2003: Consolidación del SNFT

DECRETO 249 / 2004: Define funciones del SENA frente al SNFT

MARCO NORMATIVO



- ✓ **Resolución 3673 de Septiembre de 2008**
Reglamento Técnico de Trabajo Seguro en Alturas
 - ✓ **Resolución 736 de Marzo de 2009** *Modifica la Resolución 3673 de 2008*
 - ✓ **Resolución 1486 de Junio de 2009** *Lineamientos para cumplir el reglamento SENA*
 - ✓ **Resolución 1938 de 2009.** *Modifica la Resolución 1486 de 2009 SENA*
 - ✓ **Resolución 2318 de Julio de 1996** *Licencias de salud ocupacional para personas naturales y jurídicas.*
-

ACCIONES

***NORMALIZACIÓN
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

***FORMACIÓN
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACIÓN -
CERTIFICACIÓN
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN
PARA
ENTRENADORES***

ACCIONES

NORMALIZACIÓN
DE COMPETENCIAS
LABORALES

FORMACIÓN
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES

EVALUACIÓN -
CERTIFICACIÓN
DE LA COMPETENCIA
LABORAL

AUTORIZACIÓN
PARA
ENTRENADORES

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL

Estándar reconocido por trabajadores y empresarios y elevada a ese carácter por el Organismo Normalizador de Competencias Laborales (SNFT - SENA)

El estándar describe:

- ✓ Los **resultados** que debe lograr para demostrar la competencia
 - ✓ Los **conocimientos** que se deben aplicar como soporte de su desempeño
 - ✓ El **contexto** laboral necesario para aplicarla
 - ✓ Las pruebas o **evidencias** a presentar
-

Acuerdo 11 / 2005 CDN SENA



**MESA
SECTORIAL**

*Instancia voluntaria,
abierta, con participación del
Gobierno, Trabajadores,
Gremios, Formadores,
Empresarios*

*Convoca equipos técnicos
para definir las Normas de
Competencia según
áreas prioritarias*



SENA: Apoyo logístico y metodológico

METODOLOGÍA



CARACTERIZACIÓN OCUPACIONAL



ANÁLISIS FUNCIONAL



AREAS CLAVES

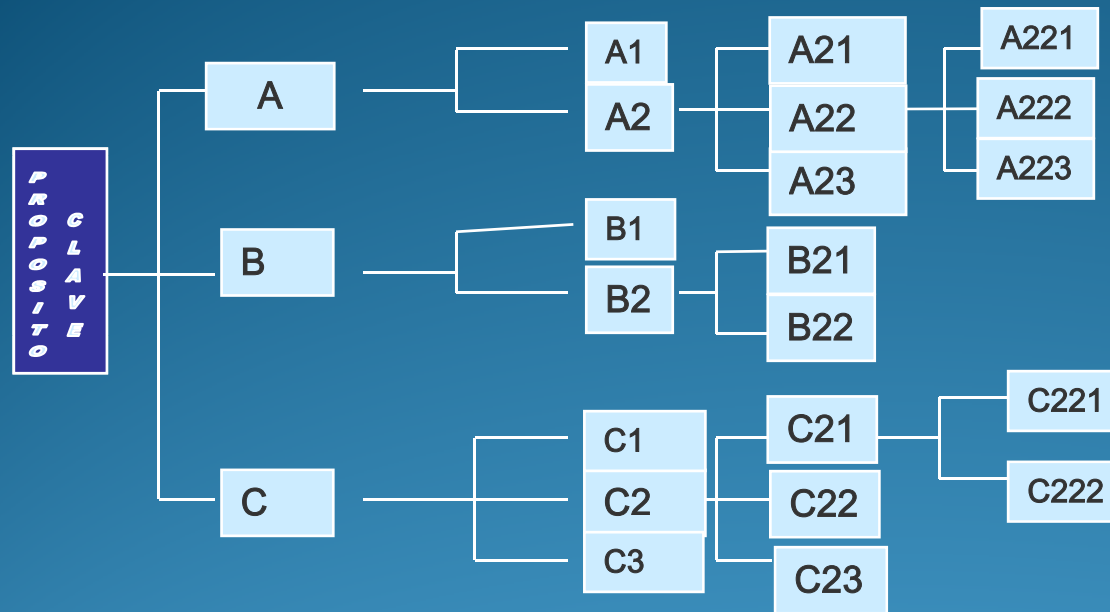


TITULACIONES



NORMAS DE COMPETENCIA

SELECCIÓN DE FUNCIONES



COMPONENTES NORMATIVOS

- ✓ CRITERIOS DE DESEMPEÑO
- ✓ CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN
- ✓ RANGO DE APLICACIÓN
- ✓ EVIDENCIAS REQUERIDAS

VERIFICACIÓN

de las Normas de Competencia



METODOLÓGICA

*GARANTIZAR
NORMAS
COMPLETAMENTE
ELABORADAS*

Auditoría SENA

TÉCNICA

*ASEGURAR
RESULTADOS REALES
Y REQUERIDOS
POR EL SECTOR*

***Equipo técnico, validación,
consulta pública y mesa sectorial***

ELEMENTOS:



NORMA 230101093 (JUNIO 8 DE 2007)

Controlar los riesgos de trabajo en altura de acuerdo a la tarea a realizar y actividad económica

Realizar actividades generales de control de riesgos de trabajo en altura según tarea a realizar y actividad económica.

Aplicar medidas preventivas para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con legislación aplicable vigente.

Aplicar medidas de protección para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con la legislación aplicable vigente.

ACCIONES



***NORMALIZACIÓN
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

FORMACIÓN
***BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACIÓN -
CERTIFICACIÓN
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN
PARA
ENTRENADORES***

FORMACIÓN



- ✓ RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS
- ✓ UTILIZACIÓN DE ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS ACTIVAS
- ✓ FLEXIBILIDAD EN LA FORMACIÓN
- ✓ OFERTA CERRADA O ABIERTA COMPLEMENTARIA

BÁSICO ADMINISTRATIVO	10 horas teóricas con evaluación presencial
BÁSICO OPERATIVO	3 hrs teóricas / 5 hrs prácticas evaluación presencial y práctica
INTERMEDIO	8 hrs teóricas/16 hrs prácticas evaluación presencial y práctica
AVANZADO	16 hrs teóricas/24 hrs prácticas evaluación presencial y práctica
ENTRENADOR	40 hrs teóricas/40 hrs prácticas y 40 pedagógicas teórico prácticas

FORMACIÓN



TIPO DE LABORES A DESARROLLAR	CURSO A REALIZAR	CARÁCTER
<i>Administrativas sin firma de permiso de trabajo: empleadores, jefes, supervisores</i>	<i>Básico administrativo</i>	<i>Obligatoria</i>
<i>Baja exposición en alturas (Inferior a 1.5 mts.) o donde el riesgo sea controlado con sistemas pasivos o medidas colectivas: redes, barandas</i>	<i>Básico operativo</i>	<i>Voluntario baja exposición</i>
<i>Con sistema de tránsito vertical.</i>	<i>Intermedio</i>	<i>Obligatorio</i>
<i>Con sistema de tránsito vertical y desplazamiento horizontal, o cuando se combine con otro trabajo de alto riesgo.</i>	<i>Avanzado</i>	<i>Obligatorio</i>
<i>Orientar formación y entrenamiento para realizar trabajo seguro en alturas niveles básico, intermedio y/o avanzado</i>	<i>Entrenador</i>	<i>Obligatorio</i>

ACCIONES



***NORMALIZACIÓN
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

***FORMACIÓN
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACIÓN -
CERTIFICACION
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN
PARA
ENTRENADORES***



DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL

***Proceso por medio del cual se **recoge**
de una persona, **evidencias de**
desempeño, de producto y de
conocimiento, con el fin de determinar
si es **competente, o aún no**, para
desempeñar una labor.***



DEFINICIÓN DE CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL

Proceso mediante el cual un **organismo certificador** investido de autoridad, **testifica por documento escrito**, que una **persona es competente para el desempeño**, con la **calidad** especificada, en una norma de competencia laboral colombiana

PROCESO EVALUACIÓN – CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



- 1. Sensibilización a trabajadores***
- 2. Curso de Formación de Evaluadores***
- 3. Autodiagnóstico e inscripción de candidatos***
- 4. Plan de evaluación***
- 5. Recolección de evidencias***
- 6. Plan de mejoramiento***
- 7. Emisión de juicio***
- 8. Auditoría***
- 9. Certificación***

PROYECTO PILOTO REGIONAL D.C.

ACCIONES



***NORMALIZACIÓN
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

***FORMACIÓN
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACIÓN -
CERTIFICACION
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACIÓN
PARA
ENTRENADORES***

AUTORIZACIÓN DE ENTRENADORES



PERSONA NATURAL

- ✓ *Formado en el curso de entrenador.*
 - ✓ *Contar con licencia en Salud Ocupacional.*
 - ✓ *Ser mayor de edad.*
 - ✓ *Programa de formación de acuerdo con el diseño de formación general diseñado por el SENA.*
 - ✓ *Infraestructura y recursos técnicos para realizar el entrenamiento en los niveles básico, medio o avanzado.*
-

AUTORIZACIÓN DE ENTRENADORES



PERSONA JURÍDICA

- ✓ *Certificado de existencia y representación legal.*
 - ✓ *Acreditar entrenadores formados y con licencia en salud ocupacional vigente.*
 - ✓ *Programas de capacitación ajustados a los diseños establecidos por el SENA, para trabajo en alturas.*
 - ✓ *Acreditar infraestructura y recursos técnicos, propios o contratados, para realizar el entrenamiento en los niveles que corresponda.*
 - ✓ *Estar a paz y salvo con el SENA.*
-



Inicio - Windows Internet Explorer

http://www.sena.edu.co/portal

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Inicio

Página principal Fuentes (1) Imprimir Página Herramientas

Congreso sobre migración colombiana

El SENA y la Asociación Iberoamericana para la Corporación, el Desarrollo y los Derechos Humanos -Aicode-, a través del programa 'Colombia nos une' del Ministerio de Relaciones Exteriores, realizarán el Congreso "La migración colombiana frente a la crisis española: retos de la contratación de origen y al retorno voluntario: modalidades, convenientes e inconvenientes".



>>Más información...



SENA formará voluntarios para los Juegos Suramericanos 2010

Mediante una alianza entre el SENA y la organización de los IX Juegos Suramericanos, la entidad apoyará el proceso de preparación del grupo de voluntarios que se encargará de recibir a los deportistas de las delegaciones participantes.

>>Más información...

Comienza construcción de Estación Piscícola en el Chocó

Con una inversión de 100 millones de pesos comenzó en Quibdó, capital del departamento de Chocó, la construcción y adecuación de acuímbientes para la producción de peces continentales en cautiverio.



>>Más información...



San Andrés, sede de VII Encuentro Zonal de Bilingüismo

TecnoParque Colombia

Biblioteca Digital

Pagos en Línea

COLOMBIAN SKILLS SENA

Trabajo Seguro en Alturas

Quiero ser contratista SENA

Portal Niños

Soy persona desvinculada de una empresa en la Crisis

Menú

Ninguna fuente detectada en esta página (Alt+F1)
Las fuentes proporcionan contenido actualizado de sitios web

Dibujo Autoformas

Diapositiva 33 de 35

Flujo

spañol (España - alfab. internacional)

Inicio

Bandeja de entr...

Presentaciones

W ALTURAS

ASSOSALUD

Internet Exp...

01-MAIL-Anexo...

ES

06:03 p.m.



[Inicio](#) [Normatividad](#) [Oferta de formación](#) [Autorizaciones](#) [Evaluación y certificación](#) [¿A dónde acudir?](#) [Contáctenos](#)

NOTICIAS

AVISO: El 16 de julio de 2009 la Dirección General del SENA expidió la Resolución 1938 de 2009, sobre trabajo seguro en alturas. Descárguela de este [enlace](#) o desde el apartado de "Normatividad".

El SENA Risaralda forma entrenadores para trabajo seguro en alturas

Pereira, julio de 2009. Atendiendo las resoluciones 003673 del 26 de septiembre de 2008 y 000736 de 13 de marzo de 2009 expedidas por el Ministerio de la Protección Social, la Dirección General del SENA expidió también la Resolución número 01486 el pasado 4 de junio de 2009 en el que reglamenta la formación de entrenadores de 'Trabajo Seguro en Alturas' tanto para personas jurídicas como naturales. [Ver más](#)



Intranet local

100%



¡GRACIAS!

<http://www.sena.edu.co/downloads/trabajoalturas/home.html>

www.sena.edu.co Link: Trabajo Seguro en Alturas

CENTRO DE FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN
SALUD SENA – REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Carrera 6 No. 45 – 52 Bogotá

2858748 – 2455528 Ext. 15859
Rnmedinap@sena.edu.co
