

# *PROCESO CAPACITACION DE TRABAJO EN ALTURAS*

*CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA  
CONSTRUCCION Y LA MADERA  
REGIONAL DISTRITO CAPITAL  
ABRIL 2010*



# ***SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO***

***Estructura conformada por el sector productivo del país, que articula la oferta de formación para el trabajo tomando como referente las normas de competencia laboral colombianas, en la que se definen e implementan políticas y estrategias para el desarrollo y calificación de los recursos humanos del país.***

# MARCO JURIDICO

**RECOMENDACIÓN OIT 195 / 2004: Desarrollo de Recursos Humanos**

**DECRETO 1120 / 1996: Liderar la creación del SNFT**

**CONPES 2945 / 1997: Articular la oferta educativa pública y privada, técnica, tecnológica y profesional.**

**DECRETO 933 / 2003: Certificación de las Competencias Laborales “El SENA regulará, diseñará, normalizará y certificará ...”**

**CONPES 81 / 2003: Consolidación del SNFT**

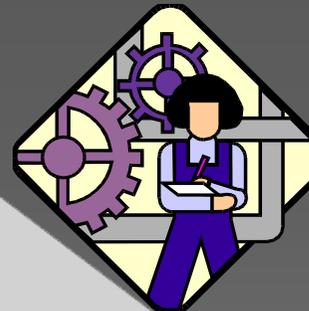
**DECRETO 249 / 2004: Define funciones del SENA frente al SNFT**

# EL TRABAJO DE AYER Y DE HOY

*Aporte del hombre  
para lograr los  
objetivos de la  
organización*



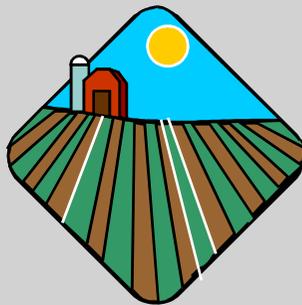
**Sociedad del  
Conocimiento**



**Sociedad  
Industrial**



**Sociedad  
Manufacturera**



**Sociedad  
Agraria**

# MODELO COMPETENCIAS LABORALES

✉ Conocimientos

✉ Habilidades

✉ Destrezas

✉ Aptitudes

✉ Actitudes

✉ Valores

**SABER**  
**HACER**  
**SER**

**DESEMPEÑO**  
**CON**  
**CALIDAD**

**DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE**

# MARCO NORMATIVO

- ✓ *Resolución 3673 de 26 de Septiembre de 2008  
Reglamento Técnico de Trabajo Seguro en Alturas*
- ✓ *Resolución 736 de 13 de Marzo de 2009 Modifica  
la Resolución 3673 de 2008*
- ✓ **Resolución 1486 de 4 de Junio de 2009**  
*Lineamientos para cumplir el reglamento SENA*
- ✓ *Resolución 1938 de 16 de julio de 2009. Modifica la  
Resolución 1486 de 2009 SENA*
- ✓ *Circular 070 de 13 de 2009. Procedimientos e  
instrucciones para trabajo en alturas.*
- ✓ *Resolución 2318 de Julio de 1996 Licencias de  
salud ocupacional para personas naturales y  
jurídicas.*

# ACCIONES

***NORMALIZACION  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACION  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACION -  
CERTIFICACION  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACION  
PARA PERSONA  
NATURAL Y JURIDICA***

# ACCIONES

***NORMALIZACION  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACION  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACION -  
CERTIFICACION  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACION  
PARA PERSONA  
NATURAL Y JURIDICA***

# ***NORMA DE COMPETENCIA LABORAL***

*Estándar reconocido por trabajadores y empresarios  
y elevada a ese carácter por  
el Organismo Normalizador de Competencias  
Laborales (SNFT - SENA)*

## ***El estándar describe:***

- ✓ ***Los resultados*** que debe lograr para demostrar la competencia
- ✓ ***Los conocimientos*** que se deben aplicar como soporte de su desempeño
- ✓ ***El contexto*** laboral necesario para aplicarla
- ✓ ***Las pruebas o evidencias*** a presentar

## *Acuerdo 11 / 2005 CDN SENA*

# **MESA SECTORIAL**

**Instancia voluntaria,  
abierta, con participación del  
Gobierno, Trabajadores,  
Gremios, Formadores,  
Empresarios**

**Convoca equipos técnicos  
para definir las Normas de  
Competencia según  
áreas prioritarias**



*SENA: Apoyo logístico y metodológico*

# PRODUCTOS DE LAS MESAS SECTORIALES

MESAS SECTORIALES

70

CARACTERIZACIONES

78

NORMAS ELABORADAS

2316

# ***ESTRUCTURA MESA SECTORIAL***

***ASAMBLEA:*** Firmantes del Acuerdo de voluntades, aprueba productos y plan de trabajo y elige junta directiva.

***JUNTA DIRECTIVA:*** Representa a la Asamblea.

***EQUIPOS TECNICOS:*** Grupos de trabajo conformados, en el marco del plan operativo de la mesa, por personal experto del sector, con experiencia e interés en las funciones motivo de análisis. Representatividad y Concertación.

***SENA:*** Orientación metodológica y soporte logístico.

# METODOLOGIA

CARACTERIZACION OCUPACIONAL

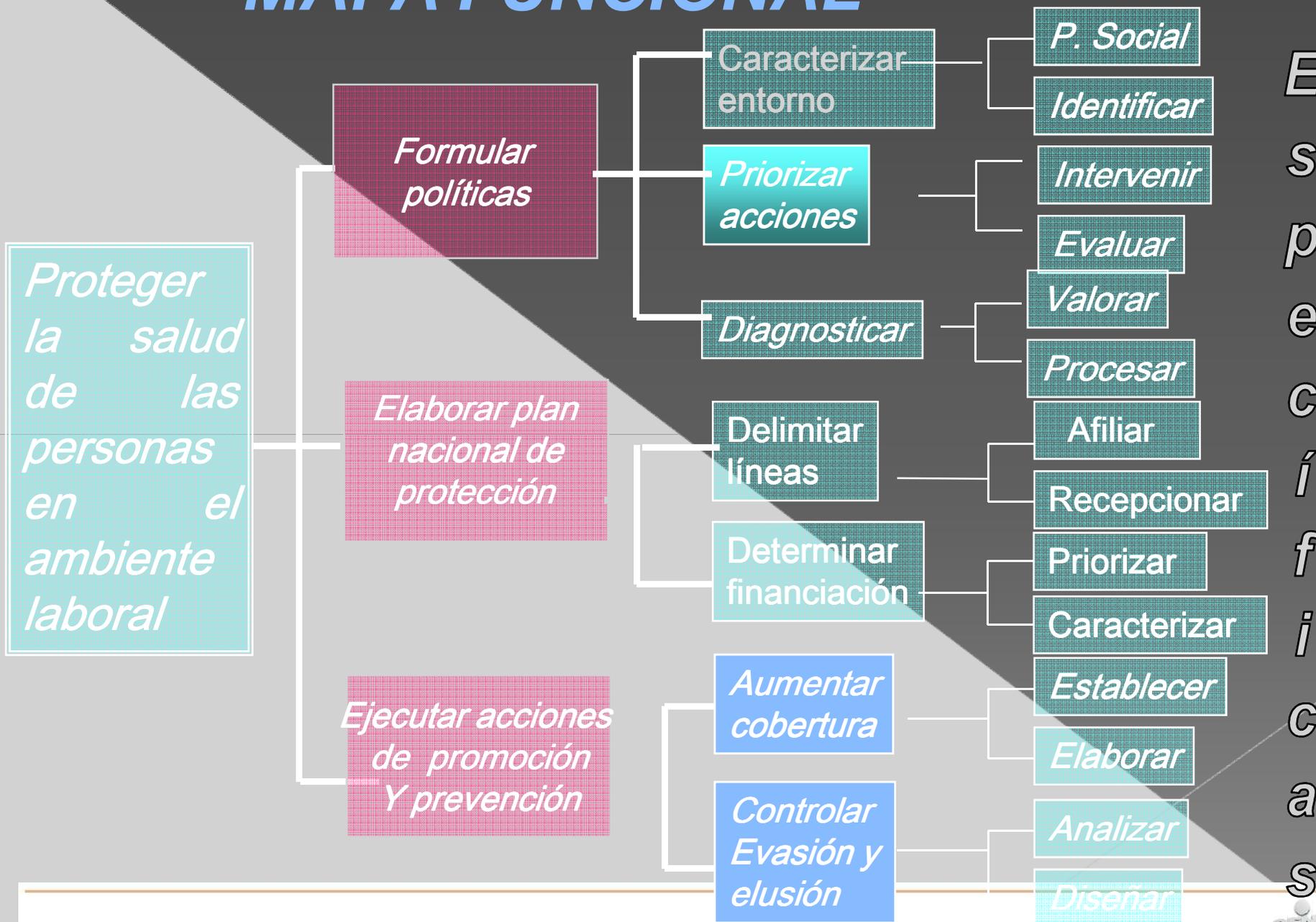
ANALISIS FUNCIONAL

AREAS CLAVES

NORMAS DE COMPETENCIA

TITULACION

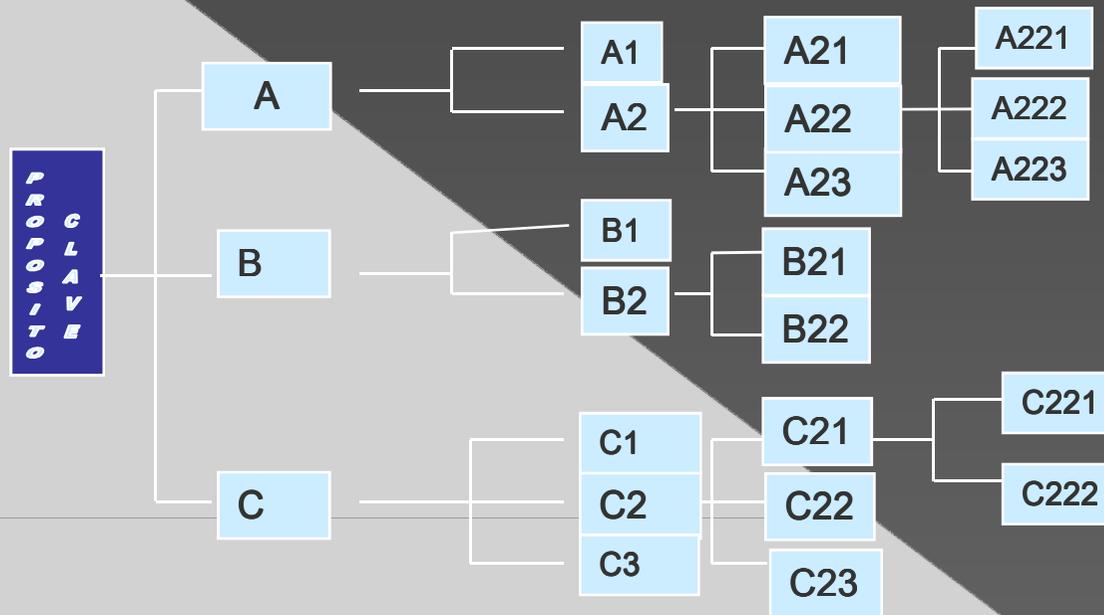
# MAPA FUNCIONAL



E  
s  
p  
e  
c  
í  
f  
i  
c  
a  
s



# SELECCIÓN DE FUNCIONES



## COMPONENTES NORMATIVOS

**CRITERIOS DE DESEMPEÑO**

**CONOCIMIENTO Y COMPRESION**

**RANGO DE APLICACIÓN**

**EVIDENCIAS REQUERIDAS**

# **VERIFICACIÓN**

*de las Normas de Competencia*

**METODOLÓGICA**

**GARANTIZAR  
NORMAS  
COMPLETAMENTE  
ELABORADAS**

**Auditoria SENA**

**TÉCNICA**

**ASEGURAR  
RESULTADOS REALES  
Y REQUERIDOS  
POR EL SECTOR**

**Equipo técnico, validación,  
consulta pública y mesa sectorial**

**NORMA 230101093**  
(JUNIO 8 DE 2007)

**Controlar los riesgos de trabajo en altura de acuerdo a la tarea a realizar y actividad económica**

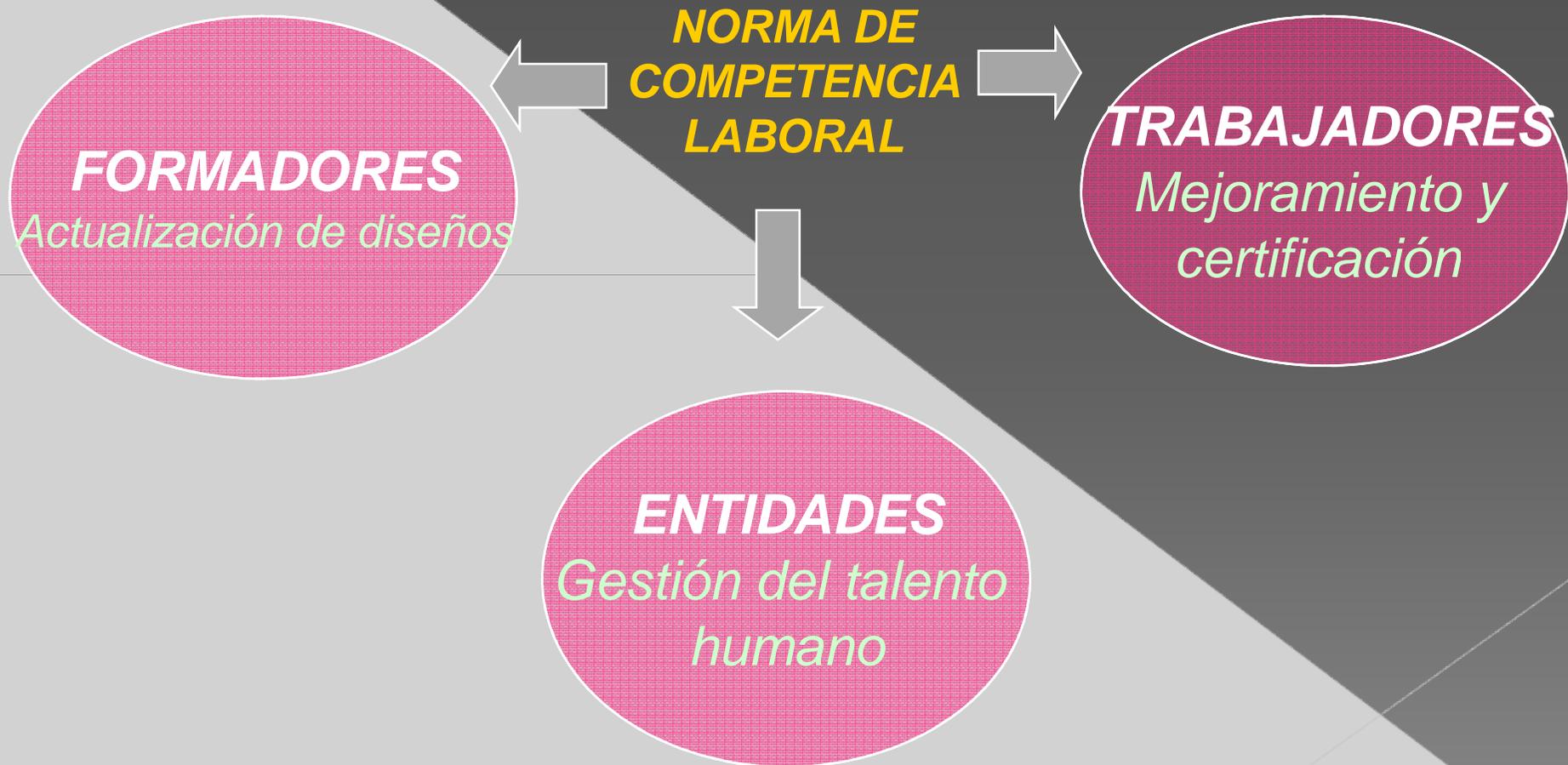
**ELEMENTOS:**

*Realizar actividades generales de control de riesgos de trabajo en altura según tarea a realizar y actividad económica.*

*Aplicar medidas preventivas para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con legislación aplicable vigente.*

*Aplicar medidas de protección para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con la legislación aplicable vigente.*

# USOS DE LA NORMA



# ACCIONES

**NORMALIZACION  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES**

**FORMACION**  
**BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES**

**EVALUACION -  
CERTIFICACION  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL**

**AUTORIZACION  
PARA PERSONA  
NATURAL Y JURIDICA**

# FORMACION

- ✓ RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS
- ✓ UTILIZACION DE ESTRATEGIAS PEDAGOGICAS ACTIVAS
- ✓ FLEXIBILIDAD EN LA FORMACION
- ✓ OFERTA CERRADA O ABIERTA COMPLEMENTARIA

<b>BASICO ADMINISTRATIVO</b>	<i>10 horas teóricas con evaluación presencial</i>
<b>BASICO OPERATIVO</b>	<i>3 horas teóricas / 5 horas prácticas evaluación presencial y práctica</i>
<b>INTERMEDIO</b>	<i>8 horas teóricas/16 horas prácticas evaluación presencial y práctica</i>
<b>AVANZADO</b>	<i>16 horas teóricas/24 horas prácticas evaluación presencial y práctica</i>
<b>ENTRENADOR</b>	<i>40 horas teóricas/40 horas prácticas y 40 pedagógicas teórico prácticas</i>

# FORMACION

<i>TIPO DE LABORES A DESARROLLAR</i>	<i>CURSO A REALIZAR</i>	<i>CARÁCTER</i>
<i>Administrativas sin firma de permiso de trabajo: empleadores, jefes, supervisores</i>	<i>Básico Administrativo</i>	<i>Obligatoria</i>
<i>Baja exposición en alturas (Inferior a 1.5 mts.) o donde el riesgo sea controlado con sistemas pasivos o medidas colectivas: redes, barandas</i>	<i>Básico Operativo</i>	<i>Voluntario baja exposición</i>
<i>Con sistema de transito vertical.</i>	<i>Intermedio</i>	<i>Obligatorio</i>
<i>Con sistema de transito vertical y desplazamiento horizontal, o cuando se combine con otro trabajo de alto riesgo.</i>	<i>Avanzado</i>	<i>Obligatorio</i>
<i>Orientar formación y entrenamiento para realizar trabajo seguro en alturas niveles básico, intermedio y/o avanzado</i>	<i>Entrenador</i>	<i>Obligatorio</i>

# ACCIONES

***NORMALIZACION  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACION  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACION -  
CERTIFICACION  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACION  
PARA PERSONA  
NATURAL Y JURIDICA***

# DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL

... por medio del cual se **recoge**  
... **evidencias de**  
**desempeño, de producto y de**  
**conocimiento,** ... **fin de determinar**  
**competente, o aún no, para**

# *DEFINICIÓN DE CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL*

... mediante el cual un **organismo certificador** investido de autoridad, **testifica por documento escrito**, que una persona **es competente para el desempeño**, con **calidad** especificada, en una **competencia laboral**

# **PROCESO EVALUACION – CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES**

- 1. *Sensibilización a trabajadores***
- 2. *Curso de Formación de Evaluadores***
- 3. *Autodiagnóstico e inscripción de candidatos***
- 4. *Plan de evaluación***
- 5. *Recolección de evidencias***
- 6. *Plan de mejoramiento***
- 7. *Emisión de juicio***
- 8. *Auditoría***
- 9. *Certificación***

# ACCIONES

***NORMALIZACION  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES***

***FORMACION  
BAJO EL ENFOQUE DE  
COMPETENCIAS  
LABORALES***

***EVALUACION -  
CERTIFICACION  
DE LA COMPETENCIA  
LABORAL***

***AUTORIZACION  
PARA PERSONA  
NATURAL Y  
JURIDICA***

# AUTORIZACION

## PERSONA NATURAL

- ✓ Formado en el curso de entrenador.
- ✓ Contar con licencia en Salud Ocupacional.
- ✓ Ser mayor de edad.
- ✓ Programa de formación de acuerdo con el diseño de formación general diseñado por el SENA.
- ✓ Infraestructura y recursos técnicos para realizar el entrenamiento en los niveles básico, medio o avanzado

# **AUTORIZACION**

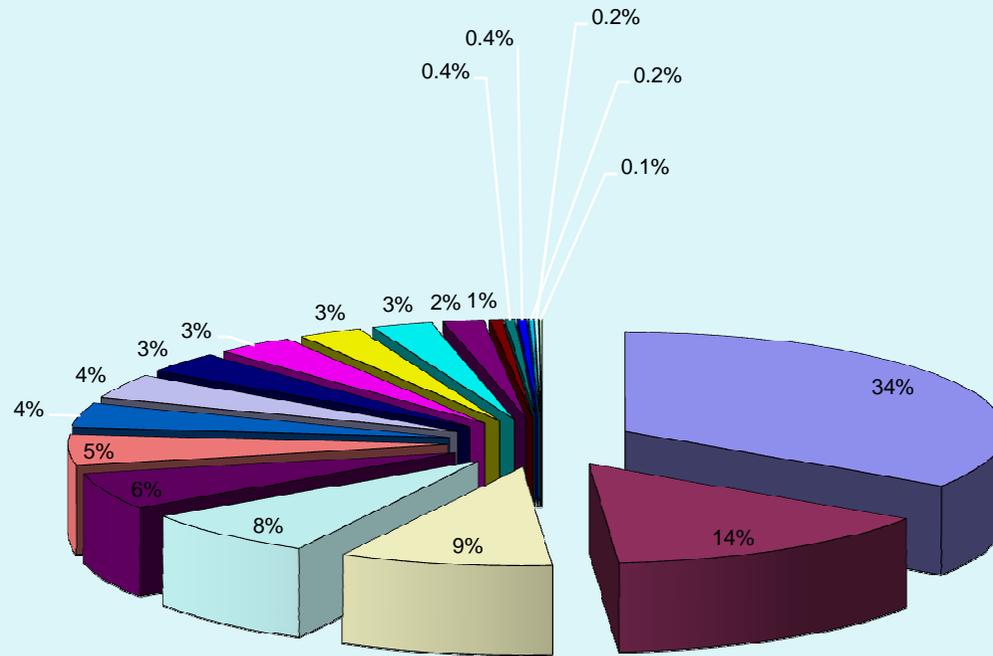
## **PERSONA JURÍDICA**

- ✓ *Certificado de existencia y representación legal.*
- ✓ *Acreditar entrenadores formados y con licencia en salud ocupacional vigente.*
- ✓ *Programas de capacitación ajustados a los diseños establecidos por el SENA, para trabajo en alturas.*
- ✓ *Acreditar infraestructura y recursos técnicos, propios o contratados, para realizar el entrenamiento en los niveles que corresponda.*
- ✓ *Estar a paz y salvo con el SENA*

## REGIONALES No. PERSONAS FORMADAS

• BOGOTA	6071
• MEDELLIN	2550
• BOLIVAR	1600
• BUCARAMANGA	1370
• BOYACA	1056
• TOLIMA	900
• BARRANQUILLA	704
• CUNDINAMARCA	700
• PEREIRA	600
• CALI	584
• N. SANTANDER	475
• NARIÑO	450
• MANIZALEZ	300
• CAUCA	92
• CORDOBA	75
• CESAR	69
• MAGDALENA	35
• CASANARE	29
• GUAJIRA	18
<b>TOTAL</b>	<b>17678</b>

### PERSONAS FORMADAS REGIONALES



- BOGOTA
- MEDELLIN
- BOLIVAR
- BUCARAMANGA
- BOYACA
- TOLIMA
- BARRANQUILLA
- CUNDINAMARCA
- PEREIRA
- CALI
- N. SANTANDER
- NARIÑO
- MANIZALEZ
- CAUCA
- CORDOBA
- CESAR
- MAGDALENA
- CASANARE
- GUAJIRA



# GESTION SENA CENTRO TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA

NIVEL	No. PERSONAS FORMADAS
• ENTRENADOR	359
• AVANZADO	798
• INTERMEDIO	194
• BASICO OPERATIVO	193
• BASICO ADMINISTR.	31
<b>TOTAL</b>	<b>1575</b>

# GESTION SENA CENTRO TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA

## EMPRESAS ATENDIDAS

- OPAIN S.A.
- OBRAS Y DISEÑOS S.A.
- CONSTRUCCIONES CIVILES INTEGRALES
- CUSEZAR S.A.
- CONALVIAS
- CONSTRUCTORA EXPERTA
- ARP COLPATRIA

**TOTAL EMPRESAS ATENDIDAS 780**

## PERSONAS JURIDICAS AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Personas Jurídicas				
Regional	Nombre	NIT	Nivel	Resolución
Antioquia	Giroma S.A	811044684-9	Avanzado	<a href="#">Resolución 051 de 2009</a>
Antioquia	A.C.R Asesores en Control de Riesgo Ltda.	811036579-1	Avanzado	<a href="#">Resolución 052 de 2009</a>
Antioquia	Eusse Training	900269509-7	Avanzado	<a href="#">Resolución 053 de 2009</a>
Antioquia	Preseguridad	70.325.025-4	Avanzado	<a href="#">Resolución 086 de 2009</a>
Antioquia	Sehicons Seguridad e Higiene en la Construcción S.A.A	900291816-5	Avanzado	<a href="#">Resolución 274 de 2009</a>
Antioquia	Nómada y Cía. Ltda.	800252095-2	Avanzado	<a href="#">Resolución 071 de 2009</a>
Antioquia	Comercializadora DACOM	811024004-5	Avanzado	<a href="#">Resolución 72 de 2009</a>
Antioquia	Arquitectos e Ingenieros Asociados S.A. "AIA"	890.904.815	Avanzado	<a href="#">Resolución 115 de 2009</a>
Antioquia	Empresas Públicas de Medellín E.S.P "EPM"	890.904.996	Avanzado	<a href="#">Resolución 116 de 2009</a>

## PERSONAS JURIDICAS AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Bolívar	Empresa de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional Ltda (EMSISO Ltda)	900259697-0	Avanzado	<a href="#">Resolución 190 de 2009</a>
Bolívar	Seguridad Protección & Soldadura Ltda.	806011525-6	Avanzado	<a href="#">Resolución 151 de 2009</a>
Bolívar	Gestión PHVA	900210836-6	Avanzado	<a href="#">Resolución 115 de 2009</a>
Bolívar	Elco Salud y Seguridad Norte Ltda.	900063025-9	Avanzado	<a href="#">Resolución 129 de 2009</a>
Distrito Capital	HSE Consultores Ltda.	809010087-8	Avanzado	<a href="#">Resolución 166 de 2009</a>
Huila	SACS Consultores Ltda.	8130008777-1	Avanzado	<a href="#">Resolución 192 de 2009</a>
Risaralda	CRUZ ROJA COLOMBIANA	891.408.031-4	Avanzado	Resolución 061 de 2010

## PERSONAS JURIDICAS AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Santander	SOS Salud Ocupacional y Seguridad Ltda.	804008465-4	Avanzado	<a href="#">Resolución 107 de 2009</a>
Santander	A.S.S Ambiente, Salud y Seguridad Ltda.	804006774-6	Avanzado	<a href="#">Resolución 155 de 2009</a>
Santander	Sodecol	804006897-3	Básico administrativo y básico operativo	<a href="#">Resolución 188 de 2009</a>
Santander	SIGMA Sistemas Integrados Ambiente Seguridad Calidad Ltda.	804005256-8	Avanzado	<a href="#">Resolución 215 de 2009</a>
Casanare	HSE & S.O. SERVICES Ltda.	830514854-0	Avanzado	<a href="#">Resolución 0156 de 2009</a>
Casanare	ASISTIR I.P.S. Y H.S.E. su compañía en Salud Ltda.	900014237-4	Avanzado	<a href="#">Resolución 0191 de 2009</a>
Casanare	ESCUELA NACIONAL DE RESCATE E.U.	900225076-0	Avanzado	<a href="#">Resolución 0196 de 2009</a>
Distrito Capital	ESS Emergency Security Support Ltda.	900033292-0	Avanzado	<a href="#">Resolución 0118 de 2009</a>
Distrito Capital	INTEGRAL IBCS	830508386-0	Avanzado	<a href="#">Resolución 006 de 2009</a>
Distrito Capital	Rescue Systems	830032892-1	Avanzado	<a href="#">Resolución 0119 de 2009</a>
Magdalena	Empresa Gestión Integral de Riesgos	900327202-0	Avanzado	<a href="#">Resolución 001 de 2009</a>

## PERSONAS NATURALES AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Antioquia	Fredy Norberto Bermudez T.	71.698.625	Avanzado	<a href="#">Resolución 037 de 2009</a>
Bolívar	Alfonso de Jesús Vanegas Ospina	14.244.096 de Ibagué	Avanzado	<a href="#">Resolución 119 de 2009</a>
Distrito Capital	Wilson Martínez Gutiérrez	79.913.835 de Bogotá D.C	Avanzado	<a href="#">Resolución 00132 de 2010</a>
Distrito Capital	Oscar Alberto Gerena Carrillo	79.133.713 de Bogotá D.C	Avanzado	<a href="#">Resolución 165 de 2009</a>
Distrito Capital	Mario Alejandro Hoyos	5.829.632 de de Ibagué	Avanzado	<a href="#">Resolución 202 de 2009</a>
Distrito Capital	Jerónimo Díaz Castañeda	79.909.507de Bogotá D.C	Avanzado	<a href="#">Resolución 102 de 2009</a>
Distrito Capital	Gustavo Ladino Delgado	19.431.336 de Bogotá D.C	Avanzado	<a href="#">Resolución 271 de 2009</a>
Bolivar	Jairo Ernesto Beleño Calderón	73.121.407 de Santa Catalina	Avanzado	<a href="#">Resolución 166 de 2009</a>
Distrito Capital	Conrado Martínez González	14.174.014 de Bogotá D.C	Avanzado	<a href="#">Resolución 114 de 2009</a>



# ¡GRACIAS!

*<http://www.sena.edu.co/downloads/trabajoalturas/home.html>*

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co) Link: Trabajo Seguro en Alturas

CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA  
CONSTRUCCION Y LA MADERA SENA – REGIONAL  
DISTRITO CAPITAL

Carrera 18 A No. 2 – 18 Sur Bogotá

3339214 – 3339215 Ext. 14766

[servicioalciudadanoctcm@sena.edu.co](mailto:servicioalciudadanoctcm@sena.edu.co)

