

PLAN OPERATIVO COMITÉ LOCAL DE SALUD OCUPACIONAL DE BUCARAMANGA AÑO 2009

AÉREAS SUBPROGRAMÁTICAS (RES. 425 DE 2008)	META DE PRODUCTO ANUAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA	DESCRIPCIÓN DE LA ESTRATEGIA MUNICIPAL	ACTIVIDADES DEL COMITÉ
1. PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA CALIDAD DE VIDA EN ENTORNOS LABORALES	Formulación de política pública de promoción de ambientes de trabajo saludable Plan de promoción de ambientes de trabajo saludable	Formulación de una política pública de promoción de ambientes de trabajo saludable basada en la revisión del estado actual de la situación de salud de los trabajadores, los planes de prevención y promoción que se realizan en diferentes instituciones, la normatividad. Acciones de promoción de salud en el trabajo	Realización de mesa de trabajo sobre el sector construcción con ARPs Realización de mesa de trabajo sobre el sector construcción con pequeños contratistas usuarios del Ministerio de Protección Social - Santander Organización y desarrollo de evento de sensibilización de entidades educativas del nivel técnico y superior.
2. ACCIONES DE INDUCCIÓN A LA DEMANDA A LOS SERVICIOS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD, PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS EN SALUD Y DE ORIGEN LABORAL EN ÁMBITOS LABORALES	Implementar estrategia educocomunicativa de promoción de derechos y deberes que tienen los trabajadores en el Sistema General de Salud y Sistema general de Riesgos Profesionales y los respectivos mecanismos para la reclamación de derechos	Diseño , selección de población y difusión de modulo de derechos en guía de entorno de trabajo saludable	Apoyo en la distribución de cartillas sobre derechos y deberes del trabajador en salud ocupacional y riesgos profesionales de la SSA.
3. ACCIONES DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS RIESGOS SANITARIOS, FITOSANITARIOS, AMBIENTALES EN LOS ÁMBITOS LABORALES Y RIESGOS EN LAS EMPRESAS CON BASE EN LOS RIESGOS PROFESIONALES	Revisar información anual consolidada del municipio con el fin de permitir al comité un proceso de actualización de situaciones críticas de riesgo encontradas por el equipo de saneamiento	Acompañamiento de procesos de vigilancia de situación ambiental y fitosanitaria encontrada en ambientes laborales	Asesoría según necesidad para el diseño de sistema de referencia y cotreferencia a las entidades de vigilancia y control SSA y MPS
4. SENSIBILIZACIÓN PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA INCLUSIÓN DEL DISCAPACITADO EN EL SECTOR PRODUCTIVO	Implementar una estrategia conjunta con empleadores y ARP para el fortalecimiento de los procesos de readaptación laboral, reubicación de trabajadores discapacitados en las empresas	Coordinación interinstitucional y empresarial, diseño de comunicado y sensibilización	Análisis y discusión de resultados de estudio sobre reincorporación laboral convenio SSA y UMB Planeación y desarrollo de seminario de sensibilización y actualización con actores del sistema de seguridad social integral.
5. SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y DIFUSIÓN DE RESULTADOS DE LA VIGILANCIA EN SALUD EN EL ENTORNO LABORAL	Crear un mecanismo coordinador de vigilancia y análisis de riesgos profesionales en los componentes prioritarios de salud de los trabajadores	Conformar unidades de análisis de riesgo ocupacional	Unidad de análisis de accidente de trabajo mortal funcionando de acuerdo a parámetro el Ministerio de la Protección Social.
	Desarrollar una estrategia de la participación de las entidades prestadoras de servicios de seguridad Social, sectores sociales, agrupaciones laborales formales e informales que permita la articulación en las implementación de acciones conjuntas	Realizar convocatoria municipal de participación interinstitucional e intersectorial	Celebración del día de la salud en el Mundo del trabajo tema: reincorporación laboral Convocatoria con participación intersectorial – Boletín de prensa

Aprobado en reunión de comité el día 14 de abril de 2009. (Anexo listado)

JEANNETTE DURAN SALAZAR